«Ответственность работодателя за невыплату заработной платы»

Право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда гарантировано ч. 3 ст. 37 Конституции РФ.

При задержке заработной платы, отпускных и (или) других сумм, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с процентами (денежной компенсацией) в порядке, установленном ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

За невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы и других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений (если указанные действия не содержат уголовно наказуемого деяния), предусмотрена ответственность по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ в виде предупреждения или штрафа.

Кроме того, ст. 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации предусмотрена уголовная ответственность за частичную невыплату свыше трех месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат, а также в случае полной невыплаты свыше двух месяцев заработной платы и иных установленных законом выплат или выплаты заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом МРОТ.

Если выплата заработной платы задержана на срок более 15 дней, то в любой день после этого работник имеет право, письменно известив работодателя, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы (ч. 2 ст. 142 ТК РФ). Отказ работника от работы по причине невыплаты ему заработной платы является одной из форм самозащиты трудовых прав.

Трудовым законодательством предусмотрено право каждого защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом (ч. 1 ст. 352 ТК РФ).

Основными способами защиты трудовых прав и свобод являются: самозащита работниками трудовых прав; защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами; государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; судебная защита.

Обращаем внимание, что работники, которым не выплачивают в установленный срок заработную плату, могут обратиться в прокуратуру для восстановления нарушенных трудовых прав.

Прокуратура на основании ст. 45 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации вправе обратиться в суд с исковым заявлением в защиту ваших трудовых прав, свобод и законных интересов.